



# 2° Bilancio POP



UNIVERSITÀ  
DI TORINO



## Introduzione

*Questa seconda edizione del Popular Financial Reporting, detto anche **Bilancio POP**, si inserisce tra le iniziative che l'Ateneo ha intrapreso allo scopo di rendere maggiormente partecipe e consapevole la Comunità accademica e, al contempo, di far conoscere meglio le proprie attività alla Cittadinanza.*

*Tra le altre principali iniziative intraprese dall'Ateneo in direzione di una maggiore condivisione democratica delle scelte, è opportuno citare il Bilancio partecipativo e il Rapporto di Sostenibilità. Il Bilancio partecipativo, adottato da UniTo nel 2022 come primo Ateneo in Italia, ha previsto il coinvolgimento attivo della Comunità universitaria ai fini della costruzione del Bilancio di previsione e - da quest'anno - si è aperto anche al confronto con gli enti del territorio. Con il Rapporto di sostenibilità, invece, l'Ateneo dà conto annualmente agli stakeholders degli aspetti di responsabilità economica, sociale e ambientale adottati e ne riporta i risultati conseguenti. Il filo conduttore che attraversa i suoi contenuti è l'esplicitazione degli impegni etico-pratici e dell'impatto dell'Università di Torino sui territori e le persone che li abitano.*

*Il **Bilancio POP**, insieme al Rapporto di Sostenibilità, si inserisce nell'ambito dei resoconti operativi che periodicamente vengono prodotti e assistono il governo dell'Ateneo nell'assunzione delle proprie decisioni. La sua peculiarità consiste nell'integrare le altre iniziative di reportistica approfondendo i temi emersi dalla cosiddetta "sentiment analysis", una valutazione di ciò che i diversi stakeholder - non solo la Comunità accademica - ritengono particolarmente rilevante e/o sensibile.*

*È quindi con piacere che presento questa seconda edizione del **Bilancio POP**: un nuovo passo di condivisione e trasparenza per l'Ateneo, uno stimolo che consente un'analisi vicina ai bisogni concreti di studenti, del corpo docente e di tutti coloro che operano in UniTo secondo un approccio che lo rende dinamico nei contenuti e nel tempo.*

*Il Rettore*

*Prof. Stefano Geuna*



## Bilancio POP. Metodologia

Il Bilancio POP è uno strumento innovativo diffuso in America, Canada, Australia e Nuova Zelanda, e adottato da alcuni enti pubblici e istituzioni in Italia, tra questi l'Università di Torino - prima università italiana ad averlo implementato all'interno delle proprie politiche di Ateneo.

Si tratta di una forma di bilancio che va oltre i tradizionali bilanci finanziari, concentrandosi anche sugli aspetti sociali, culturali e ambientali. In particolare, il Bilancio POP cerca di mettere in luce l'impatto delle politiche dell'Ateneo sulla comunità e su diversi gruppi di popolazione, come studenti, personale accademico, amministrativo e cittadini.

È per questo motivo che nella realizzazione del suo secondo Bilancio POP, UniTo ha deciso di porre un focus particolare sui temi ritenuti più importanti dai propri portatori di interesse.

Attraverso la competenza e la tecnologia messa a disposizione dal Dipartimento di Management e dall'Università degli Studi di Torino, con il coordinamento del gruppo di ricerca guidato dal Prof. *Paolo Biancone*, sono stati analizzati i *sentimenti* dell'utenza in riferimento agli argomenti e alle tematiche trattate nel primo bilancio POP realizzato nel 2023, mappando più di 40 canali social tra cui Facebook, Twitter, Instagram e definendo quali argomenti e tematiche abbiano generato un sentimento negativo o positivo.

I temi che hanno suscitato maggiore interesse sui social sono stati analizzati dalla Governance di Ateneo che ha conseguentemente dettato le linee guida di redazione di questo documento.

Tutte le tematiche trattate considerano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), la Relazione sulle Performance in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo 2021-2026.

Impostazione, redazione e applicazione dell'approccio e rispetto delle linee guida e standard sono stati definiti dal Comitato Scientifico (*Paolo Pietro Biancone, Silvana Secinaro, Valerio Brescia, Davide Calandra*) applicati dal Comitato tecnico (*Valerio Brescia, Davide Calandra, Federico Lanzalonga, Federico Chmet, Ginevra Degregori, Michele Oppioli, Lara Demarchi, Rita Tamburrini, Federica Bassano*).

Le informazioni contenute nel Bilancio POP sono il frutto dell'elaborazione dei dati forniti dalle diverse Direzioni di UniTo, in collaborazione con i Dipartimenti, le Aree e gli uffici di supporto e tutto il personale di UniTo coinvolto nel raggiungimento dei risultati messi in evidenza nel report.

Si desidera ringraziare tutti coloro che hanno collaborato attivamente al reperimento delle informazioni.

Inoltre, si ringrazia ogni componente della comunità studentesca, parte attiva e cuore pulsante dell'Ateneo che attraverso reazioni e interazioni hanno guidato i focus all'interno del Bilancio.

**Approfondisci  
il Piano di Diffusione**



**Approfondisci  
la Sentiment Analysis**



# Università degli Studi di Torino

L'Università di Torino, con oltre sei secoli di storia, è uno tra i più antichi atenei italiani.

Oggi si presenta come un ecosistema composto da 7 grandi poli didattici, biblioteche, archivi, musei universitari, un orto botanico e una grande comunità di oltre 90mila persone presenti nelle 120 sedi dislocate tra la Città Metropolitana di Torino, le province di Asti, Biella, Cuneo e Aosta.

## Evoluzione e responsabilità

Sono le parole chiave che guidano tutte le attività dell'Ateneo e che hanno ispirato il Piano Strategico 2021-2026 di UniTo.

## Evoluzione

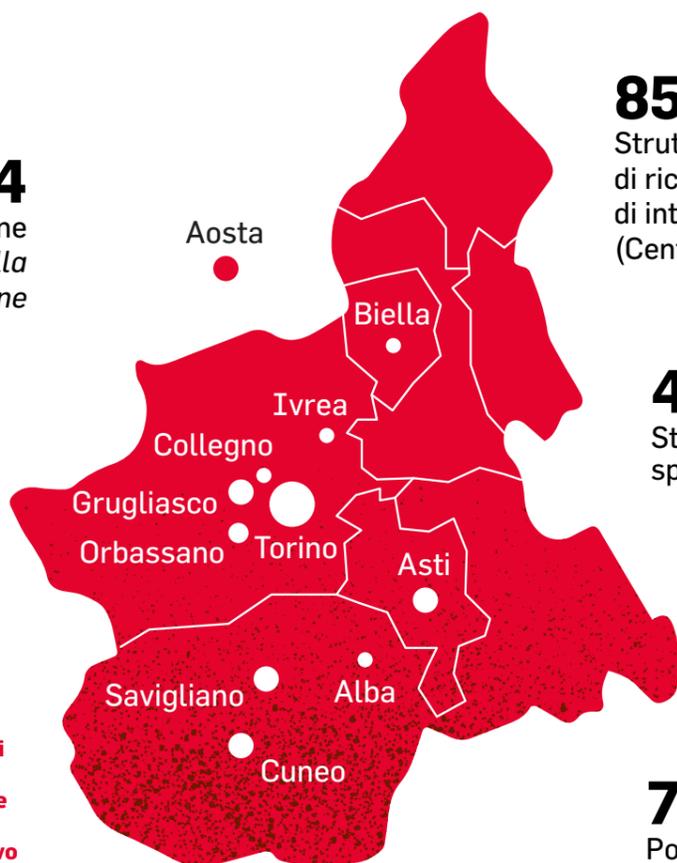
Significa incrementare costantemente il dialogo con il territorio, con le istituzioni e le imprese, diffondendo i risultati della ricerca anche attraverso la divulgazione scientifica e le iniziative culturali.

## Responsabilità

Racchiude in sé i principi che ispirano la proiezione del futuro di UniTo e che ne guidano l'attività. Un unico grande valore che l'Ateneo ha scelto per descrivere la propria identità, un valore che unisce le persone della comunità e rappresenta il fondamento delle scelte e dell'operato dell'Ateneo.

**1404**  
anno della fondazione  
-> 620 anni dalla  
fondazione

**120**  
Sedi



**85**  
Strutture operative di ricerca o di servizi di interesse per l'Ateneo (Centri)

**4**  
Strutture didattiche speciali

**27**  
Dipartimenti

**7**  
Poli

Approfondisci il Sistema di Governance e assetto amministrativo

## Dipartimenti di eccellenza e collocazione UniTo tra le università italiane

UniTo si conferma tra le migliori università italiane a livello internazionale sotto il profilo della didattica e della ricerca. UniTo ha inoltre migliorato, o mantenuto invariato, il suo posizionamento all'interno di quasi tutte le classifiche internazionali.

Ranking nazionale Censis nella graduatoria dei mega atenei statali:

- 8° posto generale
- 4° posto per l'internazionalizzazione
- 6° posto per l'occupabilità

- 8 dipartimenti di eccellenza (5° posto complessivo per numero di Dipartimenti finanziati) quinquennio 2023-2027

### Le classifiche globali

Graduatoria internazionale globale (World University Ranking)	Data pubblicazione	Posizione UniTo nel mondo	Andamento rispetto all'anno precedente	Posizione UniTo in Italia	Andamento rispetto all'anno precedente	1° Ateneo in Italia	
QS	giu-24	371	+	8	+	Politecnico di Milano	
GreenMetric	dic-23	18	+	3	+	Bologna	
NTU Taiwan	set-23	179	-	6	-	Università di Milano	
THE	ott-23	401-500	=	16	=	Bologna	
Shangai	ago-23	201-300	=	5	=	Sapienza	
US News	ott-22	209	=	6	=	Padova	
U-Multirank	giu-22	9 A, 12B	=	*	=	Bocconi (top performer)	* La posizione in U-Multirank è data dalle valutazioni eccellenti ottenute espresse in lettere (vedi la scheda di approfondimento con il dettaglio).

### Le classifiche disciplinari

Graduatoria internazionale disciplinare (World Subject Ranking)	Data pubblicazione	UniTo Best Subject	Best Subject: Posizione UniTo nel mondo	Andamento rispetto all'anno precedente
QS	apr-24	Philosophy	42	+
NTU Taiwan	set-23	Agricultural sciences	76	-
THE	ott-23	Law	126-150	+
Shangai	ott-23	Business Administration	27	+
US News	ott-22	Oncology	50	=

Approfondisci le metodologie di attribuzione utilizzate dai diversi ranking

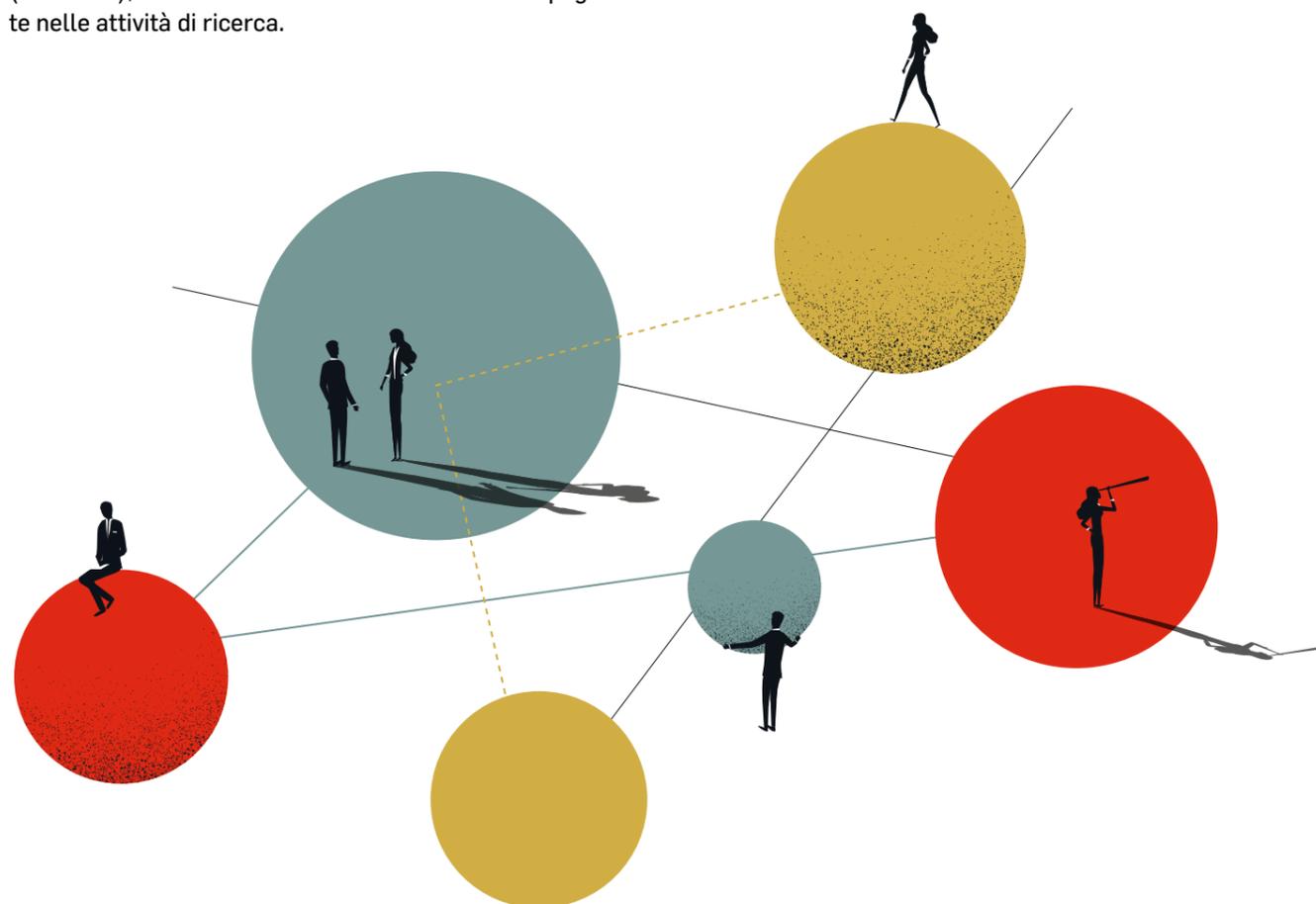
# Personale

Nelle università italiane, l'anno accademico 2022/2023 ha registrato, rispetto all'anno precedente, un aumento del personale docente e non docente (strutturato e non) del 2,4%, UniTo, grazie anche agli ottimi risultati ottenuti, ha invece aumentato il suo organico del 6,1% (+4,3% aumento personale docente - +8,7% aumento personale tecnico-amministrativo).

Nell'a.a. 2023/2024 UniTo ha registrato un aumento del suo organico del 5,8% (+4,3% personale docente, +7,7% aumento del personale tecnico-amministrativo), analizzando i dati si osserva una crescita moderata nel totale del personale docente, con un aumento significativo nel numero di ricercatori e ricercatrici a tempo determinato (Lettera A), indicando un aumento delle risorse impegnate nelle attività di ricerca.

L'analisi combinata dei dati riguardanti il personale e il trend di assunzioni, fornisce una visione complessiva dell'evoluzione del corpo docente e non docente, sottolineando una crescita sostenuta nel settore non docente e una gestione dinamica del personale docente, con un focus continuo sull'espansione della ricerca e sul rafforzamento delle infrastrutture di supporto.

Osservando i dati con la lente del "genere", si nota una tendenza alla crescita sia per la componente maschile che per quella femminile in quasi tutte le categorie, con un'incidenza leggermente maggiore per le femmine in ruoli sia accademici che non accademici.



La percentuale di donne all'interno del corpo docente è passata al 44,17% nel 2023 rispetto al 43,92% nel 2022, mantenendosi molto al di sopra della media nazionale del 41,7% (dati Ustat 2022-2023). Per quanto riguarda il personale tecnico amministrativo, la percentuale di donne presenti (circa il 69%) supera di gran lunga la media nazionale del 60,8% (dati Ustat 2022-2023). L'aumento

della rappresentanza femminile in ruoli tradizionalmente ricoperti dagli uomini, come quello di I fascia, suggerisce un progresso verso un maggiore equilibrio di genere, anche grazie a politiche attive in questa direzione, questi dati raccontano quindi l'impegno positivo di UniTo nella riduzione della differenza di genere del personale. La strada da percorrere resta ancora lunga.

Docenti												
Ruoli docenti al 31 dicembre di ciascun anno	M 2022	M 2023	%M su tot. 2022	%M su tot. 2023	F 2022	F 2023	%F su tot. 2022	%F su tot. 2023	TOT. 2022	TOT. 2023	%F per cat. 2022	%F per cat. 2023
Professori Ordinari	375	397	16,45	16,70	191	205	8,38	8,62	566	602	33,75	34,05
Professori Associati	558	559	24,48	23,52	501	508	21,98	21,37	1059	1067	47,31	47,61
Ricercatori T. Det. Lett. A	120	150	5,27	6,31	105	141	4,61	5,93	225	291	46,67	48,45
Ricercatori T. Det. Lett. B	146	147	6,41	6,18	122	120	5,35	5,05	268	267	45,52	44,94
Ricercatori Universitari	79	74	3,47	3,11	82	76	3,60	3,20	161	150	50,93	50,67
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.278</b>	<b>1.327</b>	<b>56,08</b>	<b>55,83</b>	<b>1.001</b>	<b>1.050</b>	<b>43,92</b>	<b>44,17</b>	<b>2.279</b>	<b>2.377</b>	<b>43,92</b>	<b>44,17</b>

Fonte dati 2023: estrazione CSA per procedura RI.LO

Personale tecnico-amministrativo											
Situazione al 31 dicembre di ciascun anno	M 2022	M 2023	%M su tot. 2022	%M su tot. 2023	F 2022	F 2023	%F su tot. 2022	%F su tot. 2023	TOT. 2022	TOT. 2023	
Dirigente	2	2	0,10	0,10	6	6	0,31	0,29	8	8	
Dirigente a contratto	1	2	0,05	0,10	1	1	0,05	0,05	2	3	
PTA tempo indeterminato	539	575	28,16	27,90	1200	1292	62,70	62,69	1.739	1.867	
EP	42	42	2,19	2,04	69	67	3,61	3,25	111	109	
D	244	264	12,75	12,81	569	649	29,73	31,49	813	913	
C	237	255	12,38	12,37	533	547	27,85	26,54	770	802	
B	16	14	0,84	0,68	29	29	1,52	1,41	45	43	
PTA tempo determinato	36	50	1,88	2,43	106	111	5,54	5,39	142	161	
EP	0	0	0,00	0,00	1	1	0,05	0,05	1	1	
D	28	45	1,46	2,18	77	97	4,02	4,71	105	142	
C	8	4	0,42	0,19	29	13	1,52	0,63	37	17	
B	0	1			0	0					
Letto di madre lingua	8	8	0,42	0,39	15	14	0,78	0,68	23	22	
<b>Totale complessivo</b>	<b>586</b>	<b>637</b>	<b>30,61%</b>	<b>30,91%</b>	<b>1.328</b>	<b>1.424</b>	<b>69,39%</b>	<b>69,09%</b>	<b>1.914</b>	<b>2.061</b>	



# Eliminazione della violenza di genere

L'Ateneo da tempo si avvale della collaborazione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Tra le azioni promosse dall'Ateneo, su impulso e/o con il supporto del CUG, nel corso del 2023 si segnalano in particolare i seguenti progetti realizzati in ottica di eliminazione della violenza di genere:

- Approvazione Gender equality plan di Ateneo;
- Gestione e monitoraggio della carriera alias per studenti e studentesse in transizione di genere (39 richieste gestite);
- Incontri con associazioni del territorio e governance per miglioramento della gestione delle carriere alias e inizio della progettazione di attività informative per diffusione conoscenza delle carriere alias in Ateneo;
- Supporto al gruppo di lavoro Bilancio Partecipativo per analisi delle proposte progettuali "Creazione di un SAFE SPACE in UniTo" (ambiente nel quale una persona appartenente alla popolazione LGBT+ possa sentirsi accolta e sicura di non essere esposta a discriminazioni, critiche, violenza o qualsiasi altra forma di violenza fisica o emotiva) e "Creazione spazi allattamento e supporto alla genitorialità";

- Collaborazione con l'Area Formazione di Ateneo per la progettazione ed erogazione del Percorso formativo "Discorsi d'odio e molestie online in Ateneo" (3 edizioni in modalità mista);
- In occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, co-organizzazione con il CUG del Politecnico del convegno "I confini della violenza sessuale. Le percezioni del consenso", (23 novembre 2023) svolto presso Cavalierizza Reale;
- Coordinamento di 132 lezioni universitarie, tenutesi nel mese di novembre 2023, sul tema "L'Università degli Studi di Torino contro la Violenza di Genere";
- Collaborazioni e iniziative congiunte con il CIRSDe per una prospettiva di genere nella formazione e nella ricerca.



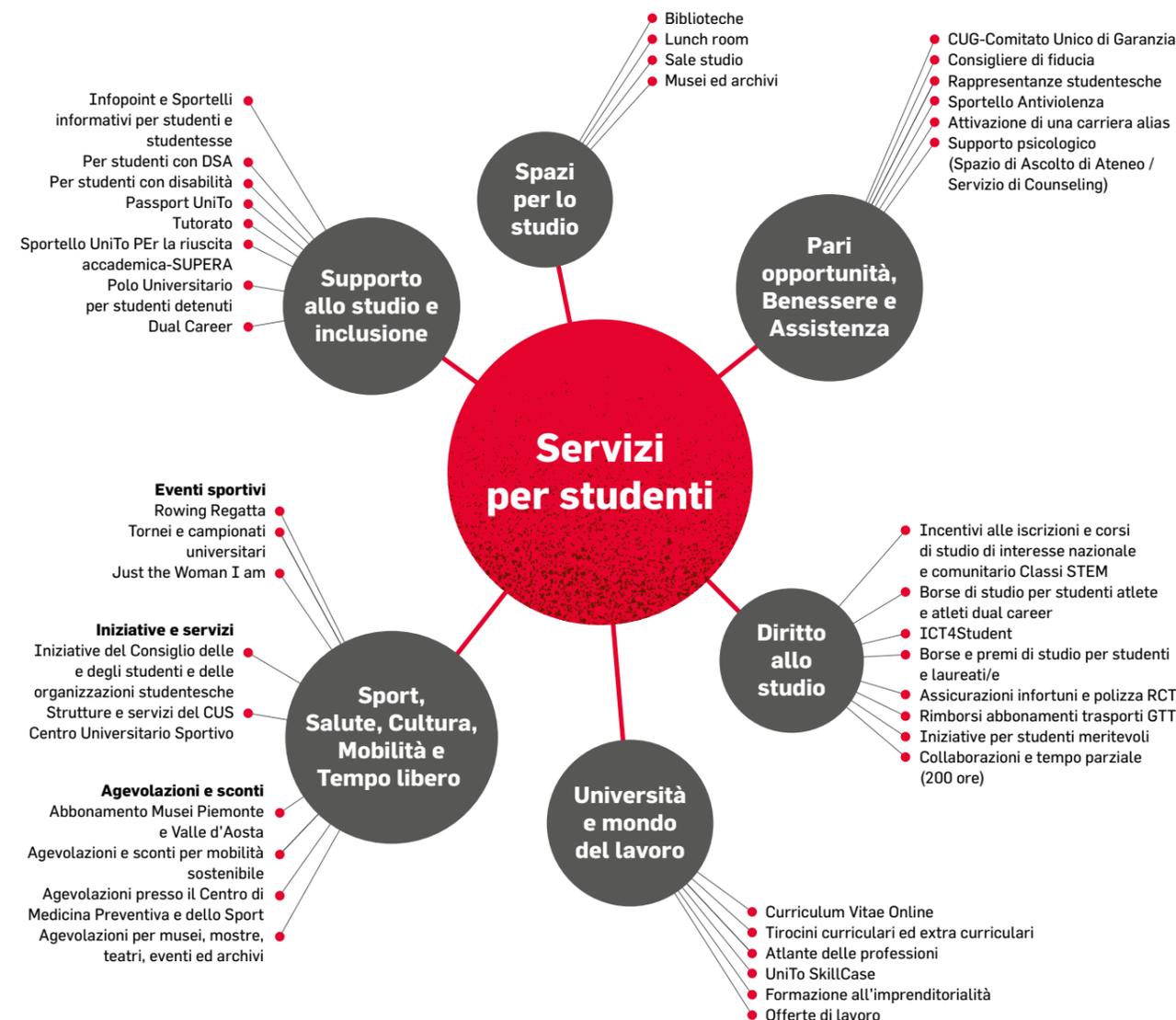
# Bilancio partecipativo



Il Bilancio partecipativo di Ateneo è la metodologia di ascolto, relazione e comunicazione, che permette il coinvolgimento attivo della comunità, adottato ai fini della costruzione del bilancio di previsione 2024.

L'edizione 2023 è la naturale prosecuzione della sperimentazione iniziata l'anno precedente, con l'obiettivo di

mettere a punto progressivamente, grazie all'esperienza e al contributo di tutte e tutti, un modello di pratiche partecipative per UniTo. Il tema ha riguardato i Servizi per la comunità studentesca, con particolare riferimento agli interventi volti a favorire il benessere e per consentire il superamento di eventuali difficoltà didattiche e relazionali riscontrate nel corso del proprio percorso di studio.



# Bilancio

L'analisi del bilancio ha l'obiettivo di sintetizzare e analizzare le principali voci dello stato patrimoniale e del conto economico di UniTo per il 2023, confrontando anche la situazione del 2022.

Lo stato patrimoniale al 31/12/2023 mostra come la situazione finanziaria dell'Istituzione abbia visto un incremento dell'Attivo (e conseguentemente del Passivo) del 23%. L'aumento dell'attivo (e del passivo) può essere considerato un segnale positivo di crescita e investimento, grazie ad una gestione sostenibile e ad una strategia chiara per mantenere l'equilibrio patrimoniale di lungo termine.

Il conto economico misura la performance annuale e comprende il valore dei proventi, dei contributi, così come quello dei costi.

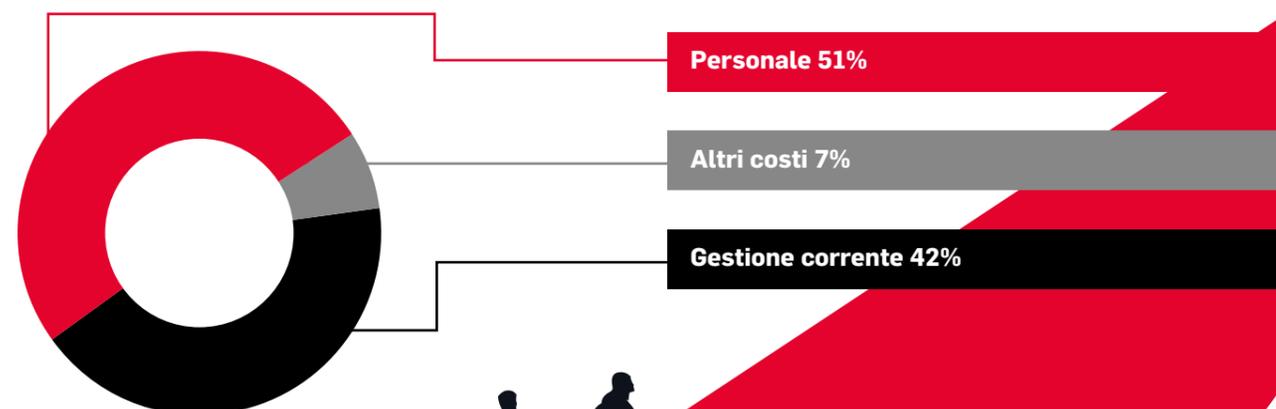
Rispetto al 2022, i proventi per le ricerche commissionate e trasferimento tecnologico conto terzi hanno registrato un aumento del 9,23%, e sono in continua ripresa dopo la contrazione dell'attività commerciale registrata negli esercizi precedenti da attribuirsi principalmente all'impatto negativo dovuto alla pandemia. Anche i proventi per ricerca su bandi competitivi registrano un importante continuo au-

mento (+28.32%) rimanendo in valore assoluto una delle voci con l'importo più considerevole dei ricavi propri. Sul fronte dei costi la crescita è riconducibile all'incremento dei costi del personale, fatto di per sé positivo se letto in termini di maggiore sostenibilità dei volumi crescenti di attività, e all'incremento dei costi della gestione corrente. Su quest'ultima voce hanno un peso significativo le spese per godimento beni di terzi, che hanno registrato un incremento tra il 2022 e il 2023 di circa 5 milioni per effetto di un aumento dei canoni per project financing e incremento di costi per applicazioni software.

Totale Costi 2023	
Costi del personale	307.392,00
Costi della gestione corrente	251.854,00
Ammortamenti e svalutazioni	23.969,00
Accantonamenti per rischi e oneri	16.170,00
Oneri diversi di gestione	2.061,00
<b>Totale costi</b>	<b>601.446,00</b>

Fonte: Bilancio d'esercizio UniTo 2023

## La natura dei costi di UniTo al 31.12.2023



Fonte: Rielaborazione Bilancio d'esercizio 2023

## Il patrimonio in pillole

Dati in milioni di euro al 31.12.2023

**Attivo 1.694,3**

**Immobilizzazioni 460,4**

**Materiali 347,8**

**Immateriali 108,7**

**Finanziarie 3,9**

Per immobilizzazioni si intendono gli investimenti di lunga durata che costituiscono il patrimonio dell'Ateneo. Le immobilizzazioni materiali sono ad esempio, gli edifici delle sedi didattiche e di ricerca, le biblioteche, il mobilio e gli arredi. Le immobilizzazioni immateriali sono ad esempio, i brevetti, le concessioni e le licenze. Le immobilizzazioni finanziarie sono ad esempio gli investimenti in partecipazioni e titoli.

**Patrimonio netto 614,8**

Ricchezza netta

## Le entrate annuali di UniTo

Dati in milioni di euro al 31.12.2023

**Proventi e contributi**

**600,1**

**Proventi (24%) 145,6**

**Contributi (76%) 454,6**

I proventi rappresentano i ricavi che l'Ateneo ottiene dalle attività principali, ad esempio i progetti competitivi, la vendita di servizi, le tasse universitarie.

I contributi rappresentano le somme di denaro fornite all'Ateneo da organizzazioni o soggetti esterni, come enti governativi, organizzazioni non governative, fondazioni, aziende private.

La differenza fa riferimento ad altri proventi e ricavi diversi.

Fonte: Rielaborazione Bilancio d'esercizio 2023



# Didattica e formazione

## Offerta formativa di UniTo (a.a. 2023/2024)

- **71 corsi di Laurea**
- **9 corsi di Laurea a ciclo unico**
- **87 corsi di Laurea magistrale**
- **56 master di I livello**
- **45 master di II livello**
- **65 corsi di dottorato di ricerca (di cui 11 in convenzione/consorzio e 26 di interesse nazionale)**
- **32 corsi di perfezionamento e corsi di aggiornamento professionale**
- **59 scuole di specializzazione**
- **1 istituto di eccellenza: Scuola Studi Superiori**

Fonte aa. 2022/2023: Relazione sulle attività 2023 L.1/2009 e pagina del portale "Corsi di aggiornamento e formazione professionale"

Fonte aa. 2023/2024: UniTo in cifre, Relazione sulle attività 2023 L.1/2009 e pagina del portale "Corsi di aggiornamento e formazione professionale"

Offerta formativa				
	2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024
Corsi di laurea triennale	69	68	68	71
Corsi di laurea magistrale	78	81	83	87
Corsi a ciclo unico	9	9	9	9
Scuole di specializzazione	59	58	58	59
Corsi di dottorato	35	38	54	65
Master di I livello	47	47	56	56
Master di II livello	35	38	45	45
Istituti di eccellenza	1	1	1	1
Corsi di perfezionamento e corsi di aggiornamento professionale	22	25	25	32

Provenienza studenti iscritti			
	% 2021/2022	% 2022/2023	% 2023/2024
Licei	52	54	54
Istituti tecnici/professionali	32	30	30
Altro	16	16	16

Fonte per gli anni accademici 2022/2023 e 2023/2024: Estrazioni DWH di Ateneo

L'offerta formativa di UniTo ha visto negli anni un trend di crescita per quasi tutte le tipologie di corsi. Particolare interesse può essere posto sulla crescita dei corsi di Dottorato (+20% rispetto al precedente a.a.) e ai corsi di aggiornamento professionale (+28%) a sottolineare da un lato l'attenzione dell'Istituzione nella formazione delle ricercatrici e dei ricercatori a venire e dall'altra la cura verso una formazione continua nel tempo.



## Studenti di UniTo

	Iscritte/i 2021/2022	Iscritte/i 2022/2023	Iscritte/i 2023/2024
Totale	82.562	83.431	83.597
di cui Maschi	38,60%	38,20%	38,20%
di cui Femmine	61,40%	61,80%	61,80%
Tra i 19 e 25 anni Femmine*	48,92%	48,70%	48,44%
di 25 anni e oltre Femmine*	12,87%	13,37%	13,57%
Tra i 19 e 25 anni Maschi*	29,57%	29,08%	29,17%
di 25 anni e oltre Maschi*	8,64%	8,86%	8,83%
Numero matricole (lauree triennali, a ciclo unico, magistrali)	21.246	22.390	22.310
di cui Maschi	38,4%	38,2%	39,2%
di cui Femmine	61,6%	61,8%	60,8%
Iscritte/i a corso di laurea triennale	49.994	50.652	50.454
Iscritte/i a corso di laurea magistrale/specialistica	17.643	17.234	17.307
Iscritte/i a corso di laurea ciclo unico	11.672	11.892	12.250
Iscritte/i a master di I e II livello	1.889	2.222	2.172
Dottorande/i	1.364	1.431	1.414
Residenti fuori Piemonte	24,46%	24,44%	24,99%
Con cittadinanza estera	8,37%	8,08%	8,60%
Con disabilità**	975	1.049	1.113
di cui Maschi	440	469	508
di cui Femmine	562	580	605
Con DSA**	2.312	2.603	2.970
di cui Maschi	1.043	1.185	1.306
di cui Femmine	1.295	1.418	1.664

Fonte: Estrazione DWH di Ateneo (report Microstrategy): il collettivo di riferimento è dato dalle somme degli iscritti ai corsi di laurea di 1° e 2° liv. e Corsi di dottorato di ricerca.

\* Nella fascia di età 19-25 anni sono ricomprese anche le iscrizioni ad età.

\*\* Fonte: Piano Strategico di Ateneo 2021-2026: Monitoraggio 2024 su dati 2023. Dati 2021-2022 aggiornati a consuntivo.

## Studenti UniTo (a.a. 2023/2024)

- **Oltre 83.000 iscritte/i**
- **61,8% donne**
- **Più di 20.000 matricole**
- **Circa il 25% residenti fuori Piemonte**
- **8,6% con cittadinanza estera**
- **Oltre 2.100 iscritte/i a master di I e II livello**
- **Circa 1.500 dottorande/i**
- **Circa 1.100 con disabilità**
- **Oltre 2.900 con disturbi specifici dell'apprendimento**

Nel 2023 il Piemonte si conferma ai primi posti nella classifica degli atenei italiani con maggiore presenza straniera, sopra la media nazionale (pari al 6%) e quasi in linea con quella europea (pari all'11%).

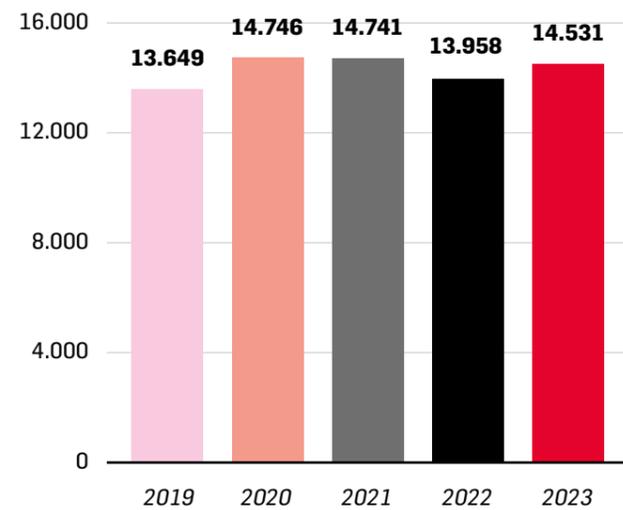
Fonte: Ustat-MUR, elaborazioni IRES Piemonte

Il numero delle e degli studenti che hanno scelto il Piemonte come sede di studio, ma risiedono in altre regioni italiane, è raddoppiato negli ultimi 10 anni. In valori assoluti, l'Università di Torino è l'ateneo piemontese con il numero di residenti fuori Piemonte più elevato.

Fonte: elaborazioni IRES Piemonte su dati di ateneo

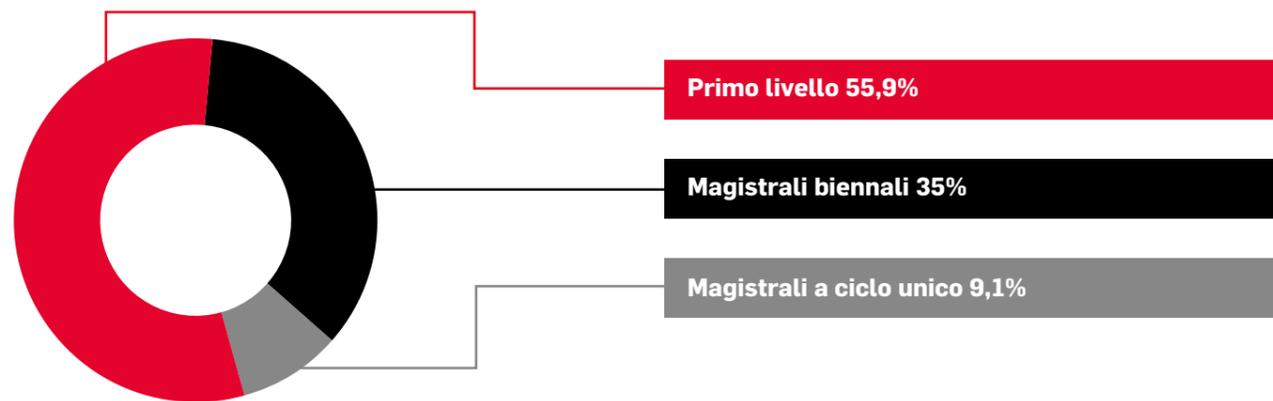
**Nell'anno 2023 i laureati in UniTo sono 14.531, di cui 8.126 di primo livello e 6.405 di secondo livello.**

## Numero laureate/i ultimi 5 anni

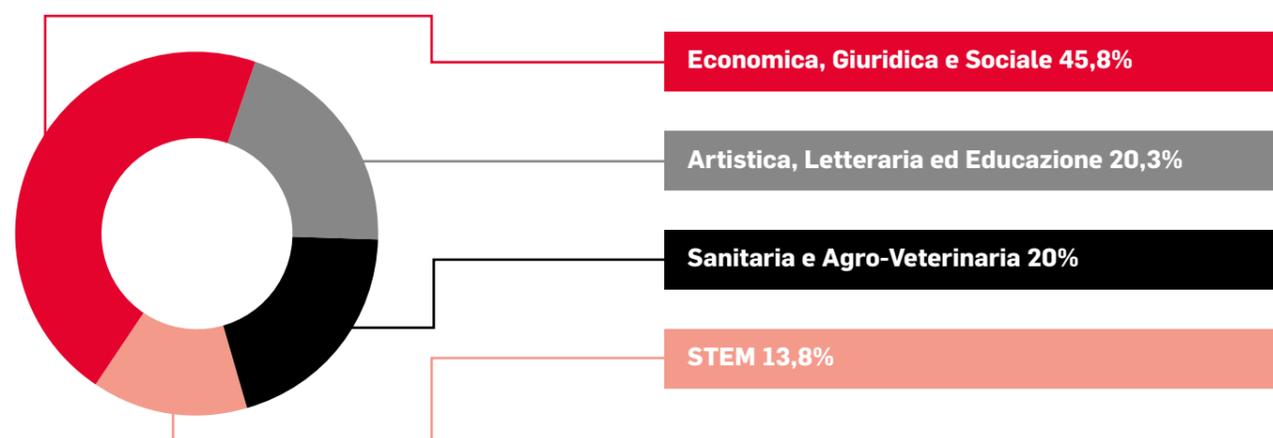


Fonte dati: Rapporto AlmaLaurea 2023

## Numero di laureati nel 2023 per tipologia di laurea



## Numero di laureati nel 2023 per area disciplinare



Fonte dati: Rapporto AlmaLaurea 2023

Particolarmente interessante da sottolineare il dato che in praticamente tutte le aree disciplinari esaminate, spicca un'elevata percentuale di donne laureate (63,5% nel 2023) con il 47,3% di laureate in materie STEM (acronimo di Science, Technology, Engineering e Mathematics ovvero le discipline scientifico-tecnologiche) - secondo un'analisi di McKinsey condotta a fine 2023, solo un terzo di coloro che si laureano in materie STEM è di sesso femminile, più precisamente il 38%.

Considerando l'anno di indagine 2023, si rileva che UniTo ha una percentuale di occupate/i ad un anno dal conseguimento dal titolo del 57,6% che supera la media nazionale che per lo stesso anno è di 55,3%.

Fonte dati: Indagini sull'Ateneo 2023 AlmaLaurea <https://www.alma laurea.it/gli-atenei/universita-degli-studi-di-torino>

## La qualità della didattica

Nell'a.a. 2022/2023, i risultati degli indici di soddisfazione a livello di Ateneo evidenziano valori decisamente positivi con valori medi sempre intorno all'85%, in linea con le rilevazioni precedenti.

## Accordi di mobilità

**UNITA-Universitas Montium** è una delle 64 alleanze europee finanziate dalla Commissione europea nell'ambito del programma Erasmus+ European Universities initiative. L'Università di Torino coordina questo ambizioso progetto, che da novembre 2023 coinvolge 12 università europee in 7 Paesi e la legal entity UNITA GEIE e intende avere un impatto trasformativo sulla didattica, sulla ricerca, sul rapporto tra università e territorio, con la finalità di proporre formazione eccellente, centrata sullo/a studente e in una prospettiva europea e transnazionale.



Approfondisci  
UNITA

Nell'ottica di incrementare le attività di internazionalizzazione dell'Ateneo, anche grazie al progetto UNITA, nel 2023 sono stati siglati 116 accordi di cooperazione con istituzioni di 45 Paesi. 83 sono gli accordi con paesi extra europei. Si registra un totale di oltre 600 accordi attivi a fine 2023.

Fonte: UniTo - Relazione sulle Attività 2023 di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico e della conoscenza (L. 1/2009) [https://www.unito.it/sites/default/files/relazione\\_attivita\\_2023.pdf](https://www.unito.it/sites/default/files/relazione_attivita_2023.pdf)

Accordi mobilità	
	2023/2024
Accordi di mobilità internazionale (doppio titolo/titolo congiunto)	30
Accordi di cooperazione	Oltre 520 con 81 paesi
Corsi di studio e curricula erogati in lingua inglese	26
Studenti iscritte/i con titolo di studio estero	3.500
Tesi di co-tutela attivate	150
Dottorati internazionali*	2
Accordi per mobilità Erasmus+	Oltre 1.500

Fonte aa. 2022/2023: Archivio UniTo in cifre e Relazione sulle attività 2023 L.1/2009. Fonte aa. 2023/2024: UniTo in cifre e pagina del portale "La dimensione internazionale di UniTo" e Relazione sulle attività 2023 L.1/2009 \*Il conteggio dei Dottorati internazionali è dato da 1 Dottorato internazionale + 1 curriculum internazionale

Da sottolineare come nel tempo siano aumentati notevolmente anche il numero di Visiting Professors\*, su cui l'Ateneo ha investito al fine di incentivare un'offerta formativa sempre più ampia e qualitativamente competitiva e generando un forte impatto anche in ambito scientifico con nuove collaborazioni di ricerca.

Visiting Professors*			
2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
121	151	131	160

Fonte dati: Direzione Innovazione e Internazionalizzazione - agg. Febbraio 2024 \*Per Visiting Professors si intendono i/le professori/esse stranieri/e che tengono corsi presso il nostro Ateneo per un periodo limitato. In questa tabella per Visiting professors si intende la somma di VP di Ateneo, VP di eccellenza e chiara fama.

Tutte queste attività hanno portato al raggiungimento dell'obiettivo strategico di UniTo di incrementare la presenza dell'Ateneo sugli scenari internazionali.



Approfondisci  
la dimensione  
internazionale  
di UniTo

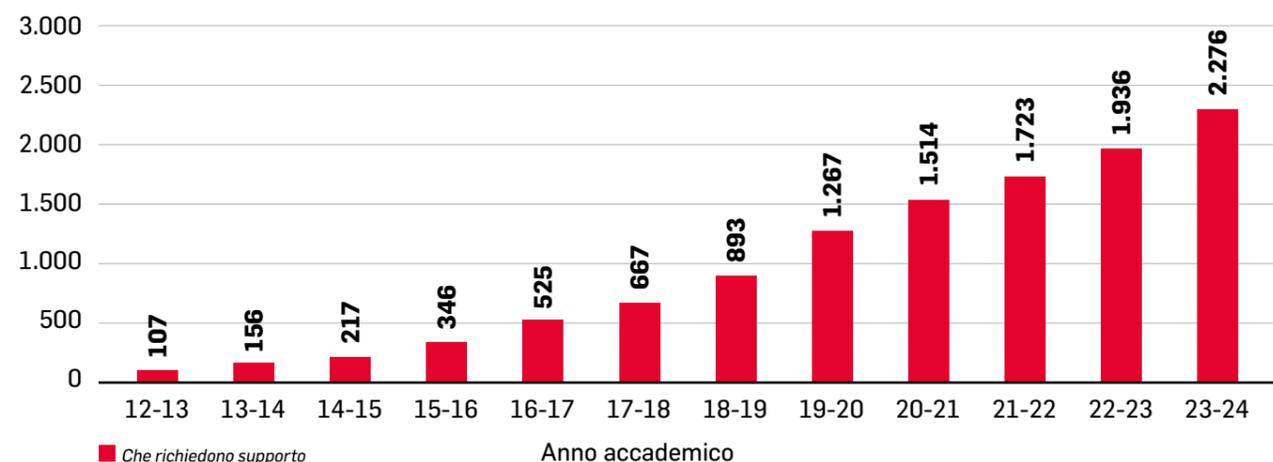
# Didattica | Focus

## Studenti con esigenze specifiche

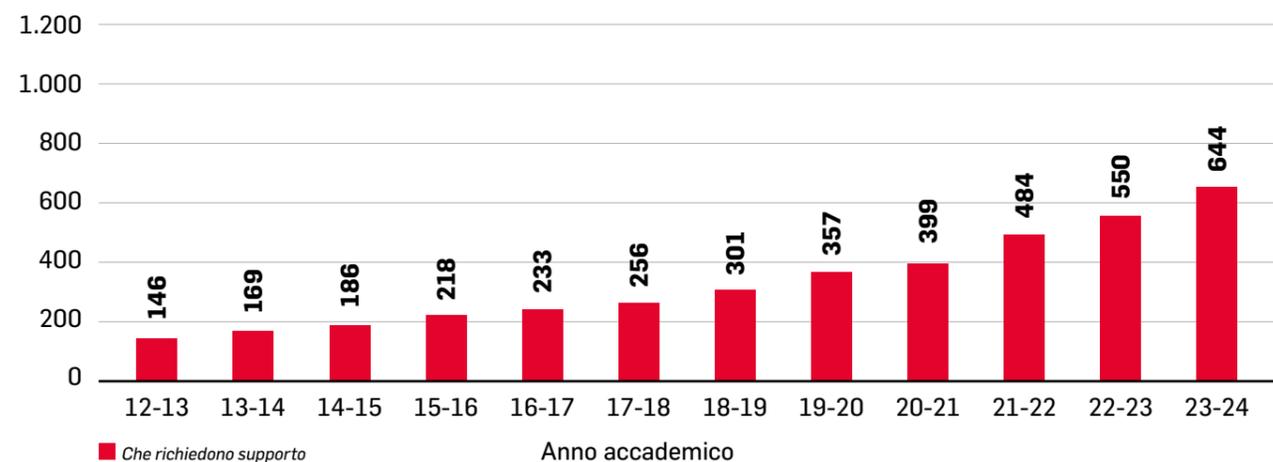
I grafici descrivono l'incremento, a partire dall'a.a. 2012/13, di studenti con esigenze specifiche che richiede supporto all'Ufficio Studenti con Disabilità e DSA per beneficiare dei servizi/supporti offerti. Per l'anno accademico 2023/2024 la spesa sostenuta dall'Ateneo per il supporto didattico alla pari è stata di € 305.026,00.

A sostegno di questa costante crescita e in relazione al consolidamento e raggiungimento dell'obiettivo strategico riguardante la cultura della parità (Piano Strategico 2021-2026 - Obiettivo 1.2 "Consolidare la cultura della parità") è proseguita nel corso del 2023, attraverso uno specifico Protocollo d'Intesa, la collaborazione tra Università

## Studenti con DSA in UniTo



## Studenti con disabilità in UniTo



di Città Metropolitana di Torino, Università del Piemonte Orientale, Rappresentanze Sindacali del Comparto Scuola CISL, CGIL e UIL, con l'obiettivo prioritario di promuovere la cultura dell'inclusione e di incrementare gradualmente il numero di docenti specializzate/i per l'attività di sostegno didattico alle alunne e agli alunni con disabilità.

Inoltre a partire dall'anno accademico 2023-2024 è stato ideato un nuovo strumento per aiutare le e gli studenti (in analogia con il resto del testo) con disabilità e con DSA iscritti al primo anno di università in relazione alle specifiche esigenze di supporto sia per lo studio e la frequenza dei corsi, che per il momento degli esami universitari: si tratta del documento A TU PER TU (Accordo individualizzato in UniTo PER i supporti Universitari), prodotto in

condivisione con l'Ufficio Studenti con Disabilità e DSA, che contiene l'elenco dei servizi di supporto di cui la o lo studente può usufruire e gli strumenti compensativi e misure dispensative di cui può fare richiesta in fase d'esame.

I progetti e le azioni messe in atto da UniTo hanno contribuito a determinare un trend positivo rispetto alle iscrizioni e al livello di attrattività dell'Ateneo.

Questa attenzione si rispecchia anche nell'assegnazione dei fondi FFO del 2023 che ha visto un incremento dei fondi a sostegno delle e degli studenti con disabilità e DSA del 62%.

Fonte dati: UniTo Bilancio di esercizio 2023 e Relazione sulle Attività 2023 di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico e della conoscenza (L. 1/2009)

Servizi resi disponibili nel 2023	
Per Studenti con DSA	Per Studenti con disabilità
Prima accoglienza per future/i studenti dell'ultimo anno della scuola superiore, per familiarizzare con l'ambiente universitario e presentare i possibili servizi di supporto	
Accompagnamento fisico presso le strutture universitarie	
Tutorato didattico alla pari (redazione appunti e/o supporto alla preparazione esami)	
Tutorato specializzato per offrire un supporto specifico con figure professionali esperte negli ambiti psico-pedagogico e informatico	
Supporto di interpreti della lingua dei segni LIS e di mediatori alla comunicazione per studenti non udenti	
Sostegno personalizzato per chi ha gravissime disabilità	
Assistenza igienico-personale nelle strutture universitarie	
Interventi di mediazione con le/i docenti in vista degli esami su richiesta di docenti e/o studenti, precisazioni sul trattamento individualizzato, strumenti compensativi e metodi dispensativi, che possono essere concessi alla luce della normativa vigente in ambito universitario	
Utilizzo della sala studio presso i locali dell'Ufficio Studenti con Disabilità e DSA per attività di studio	
Fornitura gratuita di software compensativi per studenti con DSA per facilitare l'attività di studio con formazione dedicata	
Bando per collaborazioni studentesche riservate a studenti con DSA nell'ottica del sostegno peer to peer	
Disponibilità di postazioni informatiche accessibili alle e ai disabili motori, ausili per lo studio e dotazioni informatiche quali ad es. stampanti grafiche, stampanti Braille, monitor, scanner, ecc. nonché strumentazioni e software per favorire l'accessibilità dei testi digitali, inclusa l'accessibilità dei testi con formule matematiche	



# Ricerca scientifica



## Dottorati

Nell'ambito del Piano Strategico 2021-2026 – azione 3.1.2 “Valorizzare il dottorato di ricerca, favorendo anche la sua dimensione internazionale”, l'Ateneo ha consolidato nel 2023 l'offerta formativa di terzo livello. L'offerta formativa dell'Ateneo per il XXXIX ciclo ha visto la disponibilità di 64 corsi di dottorato complessivi a cui partecipa l'Università di Torino; di questi 11 sono corsi di dottorato di ricerca in convenzione e consorzio con altri enti o sedi universitarie e 26 sono corsi di dottorato di interesse nazionale.

Vale la pena di sottolineare l'istituzione del primo Dottorato di Interesse Nazionale con sede Amministrativa UniTo: si tratta del Dottorato Nazionale in Food Science, Technology e Biotechnology; oltre all'Università di Torino partecipano al dottorato altre 17 Università italiane.

Ottima anche la percentuale di dottorati/i occupati/i ad un anno dal conseguimento del titolo che per il 2023 è del 91,6% in linea con la media nazionale del 91,5%.

Fonte dati: Indagini sull'Ateneo 2023 AlmaLaurea <https://www.almauniversity.it/gli-atenei/universita-degli-studi-di-torino>

## Numero di borse di dottorato

2021/2022: **463**

2022/2023: **483**

2023/2024: **546**

Fonte: UniTo - Relazione sulle Attività 2023 di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico e della conoscenza (L. 1/2009)

Distribuzione docenti				
	2021	2022	2023	Var 2023 vs 2021
Ruolo				
Prof. Ordinari/e	528	566	602	14%
Prof. Associati/e	975	1.059	1.067	9,4%
Ricercatori e ricercatrici vecchio ordinamento	260	161	150	-42,3%
RTD-B	214	268	266	24,3%
RTD-A	176	225	292	65,9%
<b>Totale Docenti UniTo</b>	<b>2.152</b>	<b>2.279</b>	<b>2.377</b>	<b>10,5%</b>

Fonte: UniTo - Relazione sulle Attività 2023 di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico e della conoscenza (L. 1/2009)

Da un punto di vista meramente quantitativo le/i docenti afferenti ad UniTo sono state/i autori mediamente di oltre 7.000 prodotti/anno focalizzando l'analisi sulle sole tipologie di pubblicazioni principali, ossia quelle prevalentemente considerate ai fini della abilitazione nazionale ASN.

Produzione scientifica			
Produzione scientifica UniTo	2021	2022	2023
<b>Tipologie principali</b>			
01A - Monografia / 01F - Edizione critica	190	158	142
02A - Contributo in volume	1.226	1.224	957
03A - Articolo su Rivista	5.871	5.358	4.014
03B - Review in Rivista / 03C - Nota a sentenza	536	428	348
04A - Conference paper in volume	350	373	346
04B - Conference paper in rivista	34	68	38
<b>TOTALE PRODOTTI DELLE TIPOLOGIE PRINCIPALI</b>	<b>8.207</b>	<b>7.609</b>	<b>5.845</b>
PRODUZIONE PRO-CAPITE (su tipologie principali)	3,45	3,20	2,46
PRODUZIONE PRO-CAPITE (su tutte le tipologie)	3,90	3,67	2,80
% TIPOLOGIE PRINCIPALI (su tutte le tipologie)	88,5%	87,1%	87,5%
<b>Totale prodotti di tutte le tipologie</b>	<b>9.276</b>	<b>8.730</b>	<b>6.676</b>

Fonte: Archivio istituzionale IRIS-AperTO- data estrazione 05/02/2023

Per quanto si possa notare una diminuzione nel numero di pubblicazioni, questo non corrisponde ad una diminuzione della qualità della ricerca prodotta, come si deduce dalla costanza dei risultati ottenuti nelle graduatorie internazionali.

Parte delle ragioni della diminuzione del dato sono attribuibili al lockdown del periodo pandemico che non ha consentito l'acquisizione di nuovi dati.



A conferma di questo, 166 docenti dell'Università di Torino rientrano nella classifica World's 2% Top Scientists ranking dei più citati al mondo pubblicata nel 2023. Inoltre, considerando le pubblicazioni indicizzate sul database Scopus - Scimago, il Miglior quartile attribuito all'Ateneo è Q1, in una scala che va da Q1 (migliore) a Q4 (peggiore). Tale valore indica l'eccellenza della ricerca dell'Ateneo.

Al 31.12.23, a livello di Ateneo, l'86% delle/dei docenti soddisfa i requisiti per l'abilitazione nazionale alla fascia di docenza superiore. Sebbene la situazione sia variabile tra i diversi dipartimenti (media ateneo 86% con range: 94,7%-74,2%), si osserva comunque un miglioramento rispetto alla rilevazione dell'anno precedente (media Ateneo 84,9% con range 92,8%-71,9%).

### Bandi competitivi internazionali

	2022	2023
<b>Marie Skłodowska-Curie</b>	27 proposte presentate, 6 risultate vincitrici	34 proposte presentate, 6 vincitrici (+3 in reserve list)
<b>ERC</b>	16 candidate/i (5 per la call ERC-2023-StG e 11 per la call ERC-2023-CoG), vincitori 2 ERC Starting Grant	16 candidate/i (8 per la call ERC-2023-StG e 8 per la call ERC-2023-CoG), vincitori 1 ERC Starting Grant e 3 ERC Consolidator Grant

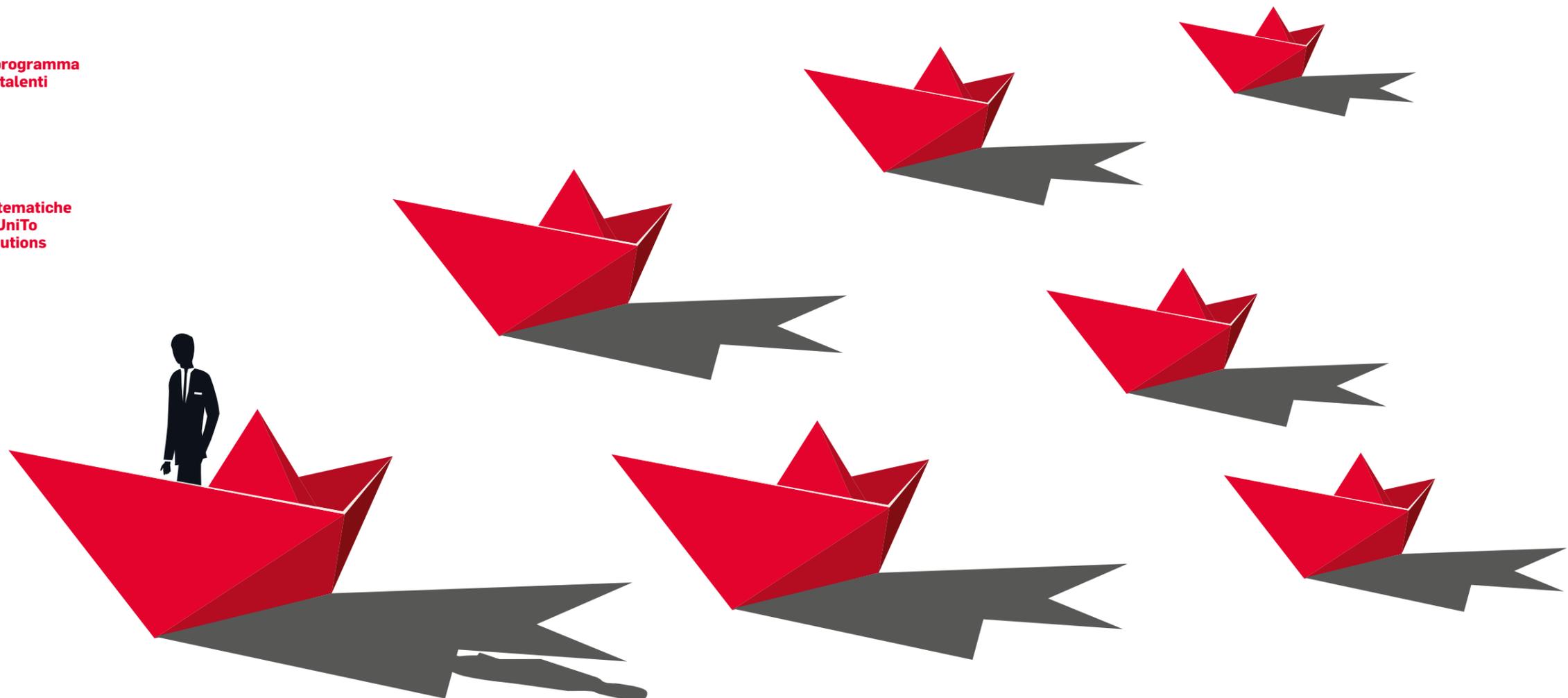
Fonte: Relazione sulle attività 2022 L.1/2009 e Relazione sulle attività 2023 L.1/2009



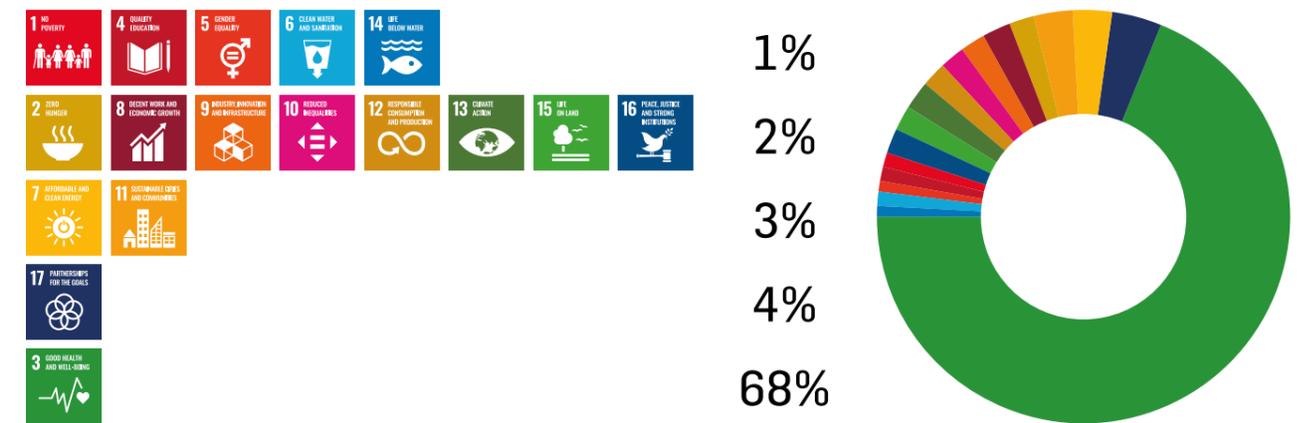
**Approfondisci BRAIN UniTo, il programma di attrazione dei talenti**



**Approfondisci riclassificazioni tematiche della Ricerca in UniTo in Scimago Institutions Rankings**



### Diffusione percentuale delle tematiche SDG's all'interno della produzione scientifica



Fonte: Scopus mappatura al 31/08/2024. Rielaborazione Times Higher Education (THE) sulla base di Elsevier SDG data mapping.



# Progetti | Focus

Nel 2023 è proseguito l'impegno dell'Ateneo nell'incoraggiare e sostenere la partecipazione di ricercatrici e ricercatori a bandi europei e internazionali.

La tabella seguente riepiloga il totale dei finanziamenti ottenuti da UniTo su bandi competitivi internazionali, nazionali, territoriali e locali nel triennio 2021-2023.

I dati raccontano di un trend positivo di crescita sia riguardo al numero di progetti finanziati, sia in merito agli importi dei finanziamenti ottenuti.

Dai dati del 2023 emerge un ingente incremento dei finanziamenti ricevuti dai Ministeri con un aumento del numero

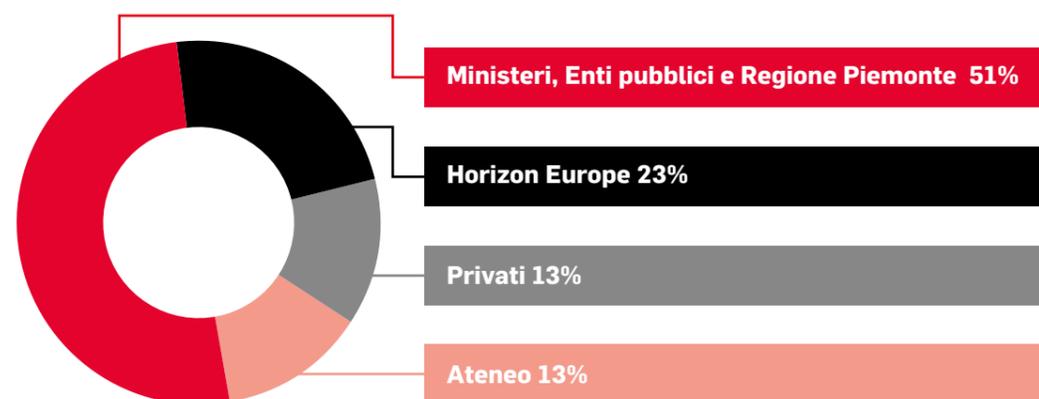
dei progetti finanziati rispetto al 2022 del 765,52% e un aumento dell'ammontare dei finanziamenti rispetto allo stesso periodo del 63,13%.

Con l'obiettivo di incrementare sempre di più l'impegno e il tasso di successo, dei progetti finanziati, nasce Squadra. Il progetto, sviluppato nell'ambito della Convenzione con la Fondazione Compagnia di San Paolo, ha permesso l'ingresso tra il 2022 e il 2023 di 27 giovani progettisti al fianco di docenti, ricercatori e ricercatrici per curare necessità e strategie delle progettualità in UniTo.

Progetti								
Programma	2021		2022		2023		Totale	
	Progetti	Contributo €						
Horizon Europe	0	0	16	5.021.871	38	17.389.792	<b>54</b>	<b>22.411.663</b>
Ministeri	25	1.635.864	58	24.167.585	502	39.424.392	<b>585</b>	<b>65.227.841</b>
Enti pubblici	0	0	0	0	1	109.942	<b>1</b>	<b>109.942</b>
Regione Piemonte	7	2.163.001	8	1.537.779	1	15.000	<b>16</b>	<b>3.715.780</b>
Finanziatori privati	121	10.324.414	105	9.878.211	92	10.138.192	<b>318</b>	<b>30.340.817</b>
Fondo Ricerca Scientifica di Ateneo	-	6.000.000	-	13.500.000	-	10.000.000	-	<b>29.500.000</b>
<b>Totale</b>	<b>153</b>	<b>20.123.279</b>	<b>187</b>	<b>54.105.446</b>	<b>634</b>	<b>77.077.318</b>	<b>974</b>	<b>151.306.043</b>

Fonte: UniTo - Relazione sulle Attività 2023 di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico e della conoscenza (L. 1/2009)

## Valori % contributi progetti di ricerca 2023 suddivisi per ambito di finanziamento



Approfondisci Progetto Squadra



# UniTo per il PNRR

Il PNRR è il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, parte di un progetto di rilancio economico dell'Unione Europea destinato agli Stati membri e conosciuto con il nome di Next Generation EU. Nell'ambito del PNRR, UniTo partecipa a 28 progetti - di questi 16 sono progetti di ricerca per i quali l'Ateneo ha ottenuto il finanziamento. L'Ateneo è coinvolto a vario titolo in 8 progetti PNC (Piano Nazionale Complementare) e altre attività progettuali connesse al PNRR.

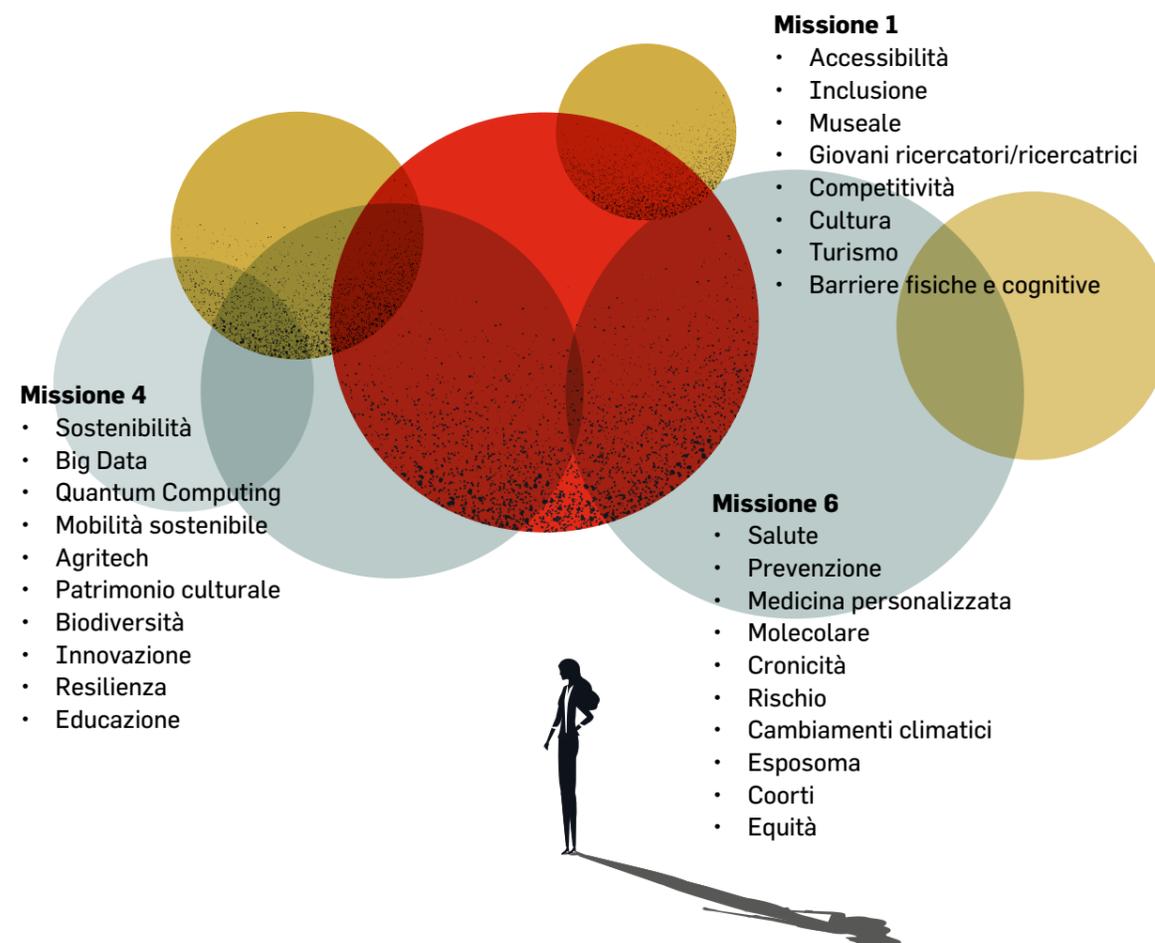
UniTo è inoltre coinvolta in 5 centri nazionali per un totale di oltre 34 milioni di euro, destinati a settori come HPC (High Performance Computing), tecnologie per l'agricoltura (Agritech), terapia genica, mobilità sostenibile e biodiversità. Completa ancora il coinvolgimento dell'Ateneo in 4 infrastrutture nazionali che ha portato un finanziamento complessivo di oltre 11 milioni di euro e il finanziamento di 3 progetti di ricerca in ambiti strategici, per un totale di circa 17 milioni di euro.

Le progettualità PNRR del 2023 e 2024:

**3 progetti afferenti alla Missione 1**  
Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura e Turismo

**16 progetti afferenti alla Missione 4**  
Istruzione e Ricerca

**9 progetti afferenti alla Missione 6**  
Salute.





# Terza missione e public engagement

La "Terza missione" e il public engagement sono le attività con le quali l'Università contribuisce, insieme agli attori del territorio, alla crescita inclusiva e sostenibile della comunità dal punto di vista sociale, culturale ed economico.

Grazie al Progetto SUpeR - Spazio UniTo per la Ricerca è stato avviato il lavoro in collaborazione con Cineca per sviluppare e implementare un nuovo cruscotto (dopo quelli relativi ai prodotti e ai progetti di ricerca) utile per analizzare in tempo reale i risultati e l'impatto delle azioni di "valorizzazione delle conoscenze" a livello di Ateneo e di singolo Dipartimento.

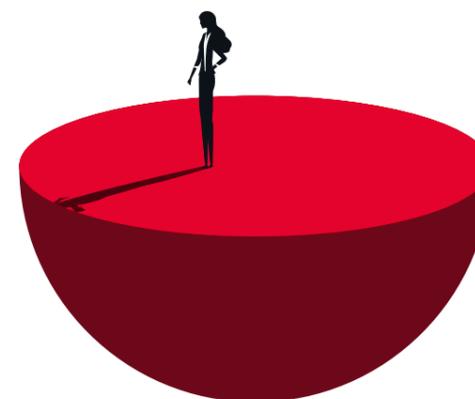
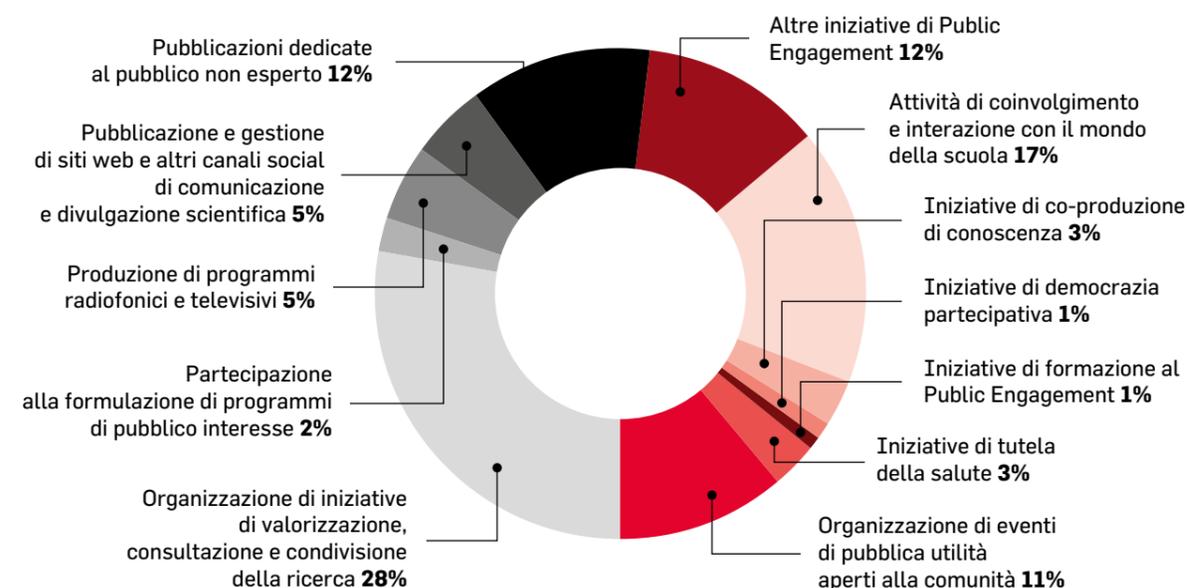
Con il passaggio del Registro alla piattaforma Cineca è stato possibile analizzare il numero delle ore dedicate alle attività di PE in base al ruolo dei partecipanti.

In merito al rapporto tra categorie prevalenti di PE e budget dedicato, la categoria di PE sulla quale si è investito di più nel 2023 è quella relativa alle attività per il mondo della scuola (44,54% del budget complessivo indicato per le attività istituzionali pari a 4.801.968 €) seguita dall'organizzazione di eventi aperti alla comunità (12,94%) e dalle iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (12,39%).

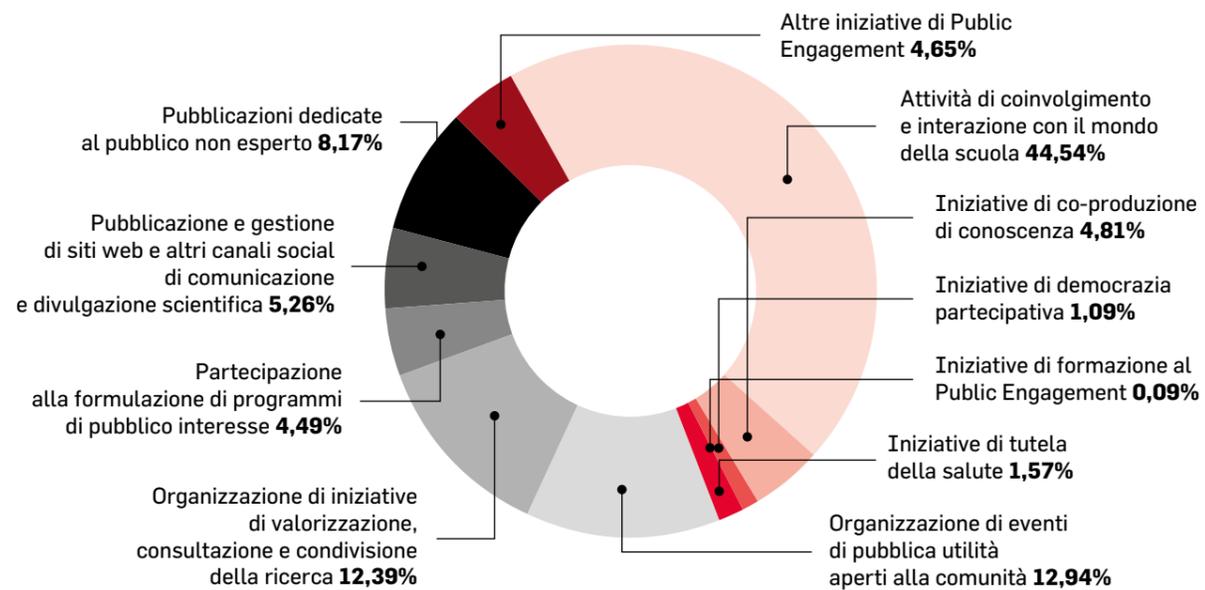
Terza missione			
Registro PE	Rilevazione 2021 (attività 2020)	Rilevazione 2022 (attività 2021)	Rilevazione 2023 (attività 2022)
N. attività totale	3.365	3.782	3.835
N. attività totale rispetto alle/ai docenti di ruolo	1,64	1,76	1,68
N. attività personali	2.326	2.495	2.353
N. attività istituzionali	1.039	1.287	1.482
N. ore/persona	127.285	135.036	156.730
N. partecipanti univoci	1.598	1.918	2.211

Fonte: UniTo - Relazione sulle Attività 2023 di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico e della conoscenza (L. 1/2009)

## Categorie PE



## Budget Categorie PE



UniTo intende incrementare la propria responsabilità sociale attraverso la condivisione dei processi e dei risultati della ricerca coinvolgendo la società e realizzando progetti di public engagement, che sperimentino strumenti e linguaggi diversi al fine di instaurare relazioni stabili di ascolto, dialogo e collaborazione tra il mondo della ricerca e i diversi interlocutori. In quest'ottica, attraverso bandi biennali, l'Ateneo destina finanziamenti dedicati alla promozione di azioni di public engagement che coinvolgono la comunità accademica, la cittadinanza, le scuole, le istituzioni e le imprese.

**Con il bando emanato nel 2023, l'Ateneo ha finanziato 15 progetti per un totale di 520.000€.**

L'Università di Torino, insieme al suo Incubatore 2i3T, è costantemente impegnata in attività di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, attraverso cui vengono sviluppate le relazioni tra il mondo della ricerca, la comunità, le imprese, la scuola e le istituzioni.

In particolare, questi obiettivi si realizzano attraverso tre tipologie di azioni:

- gestione e valorizzazione della proprietà intellettuale, con obiettivo il trasferimento tecnologico e della conoscenza alle imprese, tramite attività di licensing out, finanziamenti di progetti di valorizzazione industriale e sociale;
- supporto alla creazione di impresa ad alto contenuto tecnologico (startup, spin-off);
- relazioni con imprese e enti del territorio

### Nel 2023:

- **16 nuovi brevetti** (44 nuovi brevetti registrati nel triennio 2021-2023);
- **2 nuove società** riconosciute come spin-off universitari;
- **circa 90 connessioni singole** tra ricercatrici/ricercatori e aziende in specifiche iniziative di networking;
- **il corso "Diventare imprenditori"** (introduttivo, 2 edizioni l'anno) nell'a.a. 2022/2023, ha registrato un totale di 743 studenti iscritti/e, di questi 246 hanno completato il corso e 128 hanno superato l'esame finale;
- **il corso Academy 2030** (già Startup creation Lab) ha registrato un totale di 185 iscritte/i e 86 studenti hanno completato il percorso.

### Brevetti depositati

2020/2021	2021/2022	2022/2023
40	38	44

Fonte a.a. 2022/2023: UniTo in cifre, Estrazione DWH di Ateneo (Cruscotto Direzionale)  
Nella colonna 2020/21 i dati si riferiscono al triennio (2019-2021), quelli nella colonna 2021/22 al triennio (2020-2022), quelli nella colonna 2022/23 al triennio (2021-2023)

# Responsabilità sociale e ambientale

Dal 2016 l'Ateneo si è dotato del Green Office UniToGO al fine di promuovere lo sviluppo sostenibile e mitigare l'impatto ambientale dell'Ateneo.

UniTo Green Office si articola in sei gruppi di lavoro che approfondiscono altrettanti temi:

- **Acquisti pubblici ecologici**
- **Cibo**
- **Energia**
- **Mobilità**
- **Rifiuti**
- **Cambiamenti climatici**

I gruppi sono a loro volta affiancati da tre coordinamenti:

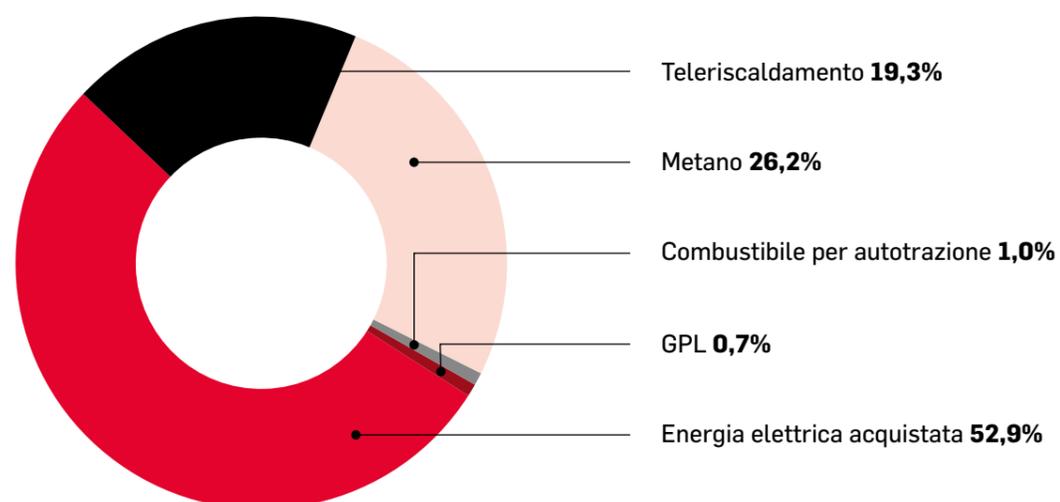
- **Comunicazione ed Engagement**
- **Spazi verdi**
- **Piani di Mitigazione e Adattamento**

Sul fronte della promozione della sostenibilità ambientale, nel 2023 UniTo ha ottenuto ottimi risultati come dimostrato anche dal posizionamento nel ranking Green Metric, creato dalla Universitas Indonesia, che valuta la sostenibilità ambientale e sociale dei campus universitari in base alle azioni implementate per ridurre i consumi e migliorare la sostenibilità ambientale, nonché per promuovere e svolgere ricerca e formazione sul tema: UniTo si è posizionata 18° a livello mondiale e 3° tra le università italiane. L'Ateneo ha ottenuto ottimi posizionamenti anche nella seconda edizione del nuovo ranking britannico sulla sostenibilità QS Sustainability Ranking, collocandosi 132° al mondo e 3° in Italia; nella categoria relativa all'impatto ambientale invece UniTo è 143° a livello mondiale e 2° in Italia.

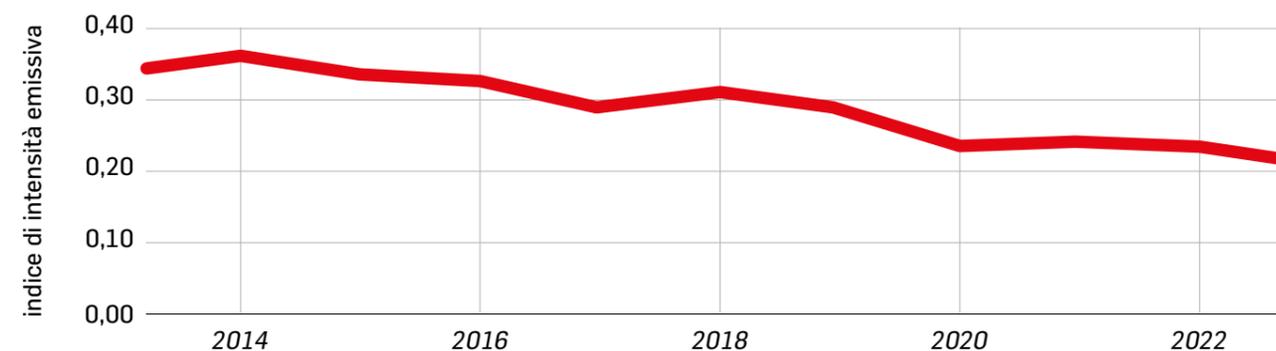
Sempre in ottica sostenibilità, UniTo con il suo progetto 4 SMART - Il laboratorio smart per innovare la sostenibilità negli ambienti universitari, realizzato in collaborazione con Sapienza Università di Roma, Università degli Studi dell'Aquila, Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, Università del Piemonte Orientale e il Consorzio Interuniversitario sulla Formazione Co.In.Fo., avviato nel 2023, ha ottenuto il premio "PA a colori 2024" nella sezione "PA sostenibile".

UniTo, inoltre, partecipa attivamente alla Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile.

## Consumo fonti energetiche UniTo 2023



## Trend indice di intensità emissiva



Gli ottimi riconoscimenti dimostrano l'impegno sempre maggiore di UniTo nell'ambito della sostenibilità. L'intensità emissiva di UniTo (indicatore che quantifica le emissioni di gas serra prodotte per studente) è di 0,21 tCO<sub>2</sub>eq/studente - mantenendo il trend di decrescita degli ultimi anni.

Un ottimo risultato se paragonato con i risultati dei consumi energetici prodotti per settore economico. In Italia, nel 2022, l'intensità emissiva è stata pari a 2,35 tCO<sub>2</sub>eq/tep. Nel dettaglio: le industrie energetiche mostrano un'intensità emissiva pari a 3,01 tCO<sub>2</sub>eq/tep; l'industria manifatturiera un valore di 2,22 tCO<sub>2</sub>eq/tep. Nei trasporti si rileva un valore di 3,01 tCO<sub>2</sub>eq/tep, mentre nel settore civile insieme ad agricoltura e pesca si registra il valore 1,47 tCO<sub>2</sub>eq/tep.

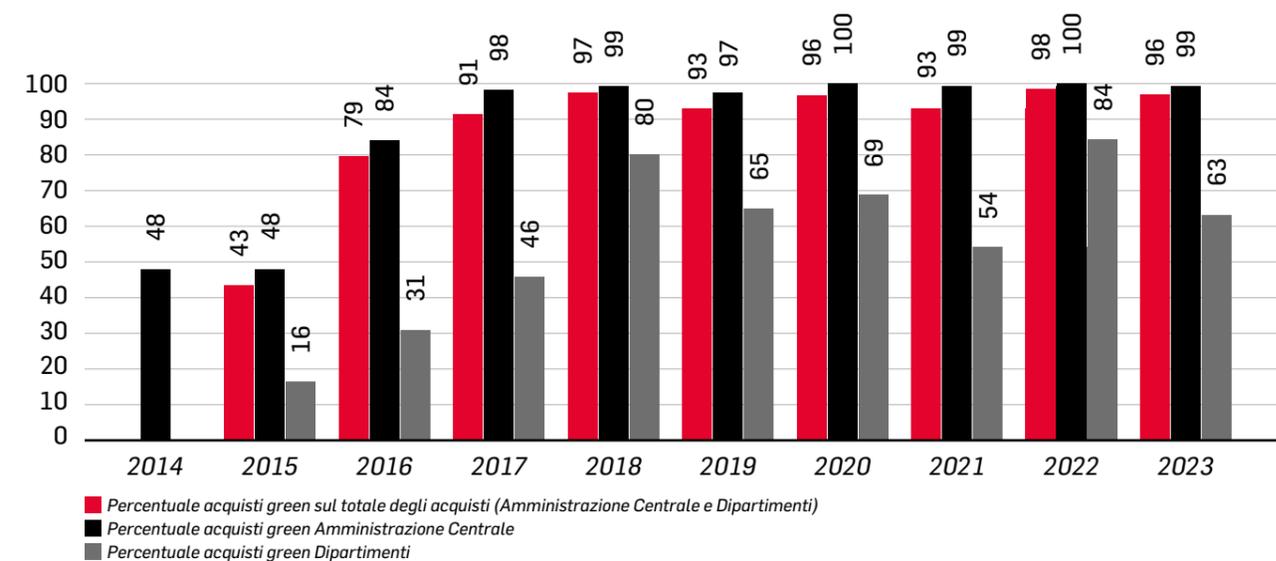
Fonte dati Report ISPRA - <https://indicatoriambientali.isprambiente.it/index.php/it/energia/intensita-emissiva-di-gas-serra-da-consumi-energetici>.

Per quanto riguarda gli acquisti green, si segnala che la percentuale nel 2023 risulta pari al 98% sul totale degli acquisti, grazie alla continuazione delle attività di inserimento dei requisiti ambientali all'interno di specifiche categorie di appalto e di monitoraggio annuale.

Sempre in ottica di sostenibilità, UniTo ha investito € 99.380,00 nell'obiettivo strategico "Potenziare il percorso verso la sostenibilità" attraverso questo progetti:

- **Due borse di ricerca** - Progetto "Rinnovo dello Statuto (€ 47.840,00);
- **Borsa di ricerca** - Progetto "Il Rapporto di sostenibilità dell'Università degli Studi di Torino" (€ 3.540,00).

## Monitoraggio acquisti green 2014-2023



Nota: Le scelte di acquisto green mirano a ridurre l'impatto ambientale e a promuovere le pratiche sostenibili all'interno dell'Ateneo.

Con l'obiettivo di supportare una discussione informata sulle necessità e sulle possibili azioni positive da formulare e intraprendere al fine di migliorare la sostenibilità delle scelte alimentari di chi studia e lavora in università, nel corso del 2023 è stata somministrata a tutta la popolazione dell'Ateneo un'indagine per rilevare le conoscenze alimentari a cui hanno risposto più di 8000 persone. L'indagine è stata svolta in collaborazione con il Gruppo di Lavoro Cibo della Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile (RUS) a cui hanno aderito altri 17 Atenei italiani. I risultati aggregati dell'indagine saranno presentati in un libro bianco previsto per dicembre 2024.

Sono proseguite le attività del Distretto del Commercio di Grugliasco (di cui l'Ateneo è partner di primo livello), anche attraverso un finanziamento ottenuto nel quadro del bando strategico regionale. Sono stati revisionati e aggiornati i criteri di sostenibilità ambientale inseriti all'interno dell'affidamento in regime di concessione del servizio di installazione e gestione di distributori automatici per la somministrazione di alimenti e bevande presso le sedi universitarie in previsione del rinnovo della concessione di servizio.

Per l'anno accademico 2023-2024, UniTo continua a promuovere il diritto allo studio e la mobilità sostenibile attraverso un'iniziativa dedicata al rimborso delle spese per l'acquisto di abbonamenti annuali o plurimensili ai servizi di trasporto GTT. Gli abbonamenti GTT sono inoltre disponibili a tariffe scontate, calcolate sulla base dell'ISEE e per gli under 26.

Sempre in ambito di mobilità sostenibile, UniTo, in collaborazione con il Green Office UniToGO, il Mobility Manager e l'Area Sostenibilità della Direzione Edilizia e Sostenibilità, ha rinnovato le convenzioni con gli operatori di sharing mobility attivi sul territorio. L'intera comunità universitaria può usufruire di sconti e agevolazioni per l'uso di mezzi condivisi come biciclette, monopattini, scooter elettrici e auto in sharing per i propri spostamenti. Queste convenzioni di sharing mobility sono il risultato del percorso inclusivo "Muoviti bene con UniTo", avviato nel 2021, con l'obiettivo di offrire soluzioni di mobilità che rispondano alle esigenze della comunità universitaria e incoraggiare un cambiamento verso abitudini di spostamento più sostenibili e a minor impatto ambientale.

Sul fronte dei rifiuti è proseguita l'attività di mappatura delle aree di raccolta differenziata presso le diverse sedi dell'Ateneo, è stata potenziata l'azione di raccolta tappi in collaborazione con Emergency e, presso la SME - in collaborazione con le Associazioni studentesche - è stata predisposta un'azione di mappatura, sistematizzazione e corretta comunicazione del conferimento dei rifiuti presso le aree di raccolta differenziata.

Sono inoltre stati rigenerati 600 Mq e trasformati in Open Space Area:

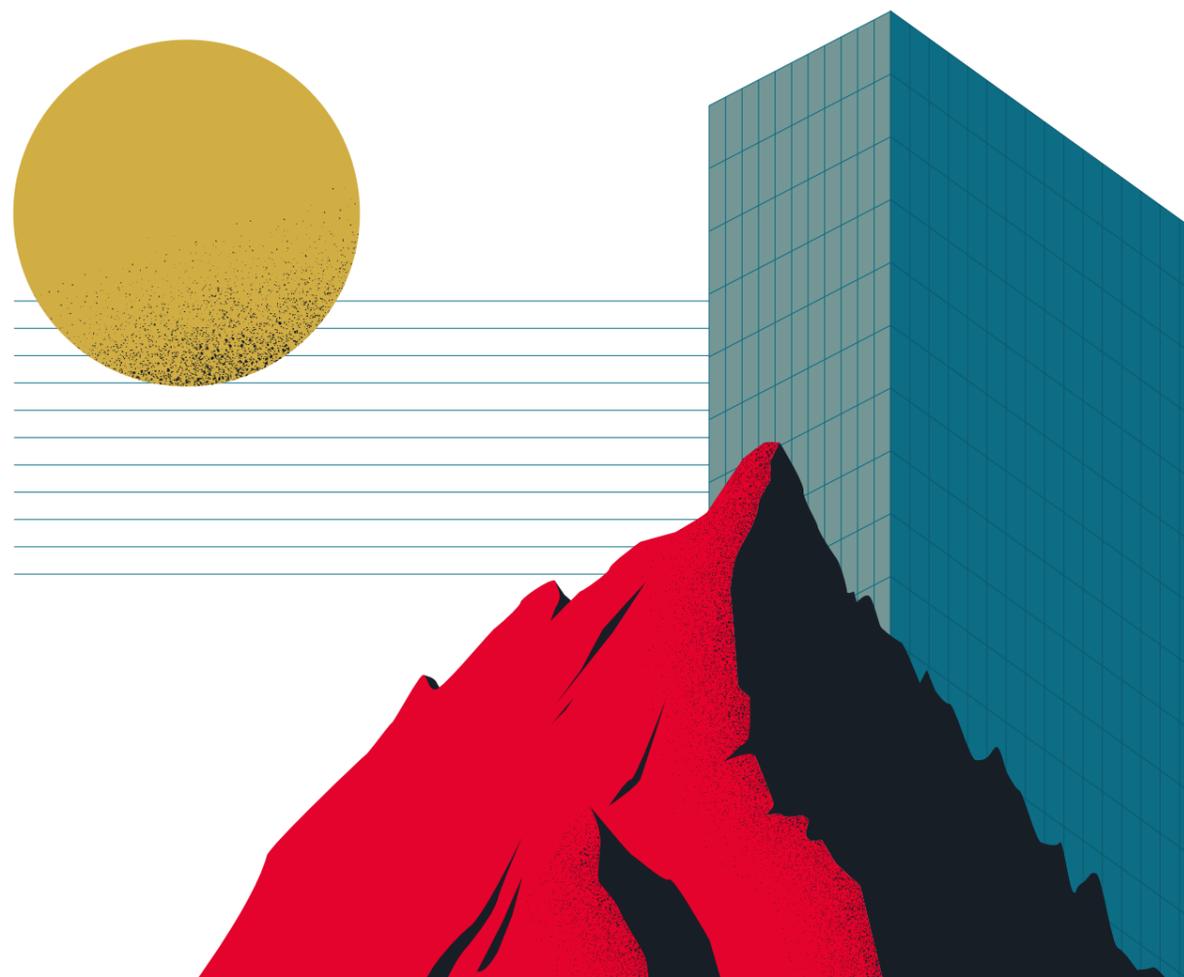
## 600 mq riferiti a Collegno Ex Laboratori.

Fonte: dati Verbale n. 06/2024 del Nucleo di Valutazione

Altre attività svolte in ottica di miglioramento della sostenibilità ambientale che hanno favorito il raggiungimento dell'obiettivo strategico di potenziare il percorso verso la sostenibilità sono state:

- **Installazione pannelli fotovoltaici sull'immobile "Ex I.R.V.E"**
- **Attivazione del servizio di carpooling presso la sede della Scuola di Medicina San Luigi**
- **Effettuazione di diagnosi energetiche su 2 immobili: Fisica e Palazzo Baldini-Confalonieri**
- **Progettazione di interventi di relamping presso il CLE.**

Il Campus delle Scienze e dell'Ambiente, non solo rispetta i Criteri Ambientali Minimi – CAM (obbligatorie per legge), ma soddisfa i requisiti per l'ottenimento della Certificazione ambientale volontaria LEED BD+C (Leadership in



Energy and Environmental Design - New Construction) di livello Gold. nearly Zero Energy Building. Si tratta di soluzioni che prevedono l'impiego di materiali da costruzione biocompatibili e riciclabili; involucri ad alta efficienza; soluzioni tecniche proprie degli edifici solari; produzione di energia da trigenerazione/teleriscaldamento; coperture verdi; recupero dell'acqua piovana per antincendio e irrigazione, recupero e riciclo dell'acqua bianca di scarico.

Per il complesso della Cavallerizza è prevista l'adozione di un impianto geotermico per la generazione dei fluidi caldi e freddi necessari per la climatizzazione della struttura, a cui sarà possibile in futuro collegare anche gli edifici esistenti.

Elemento cardine della strategia è quello di realizzare un impianto comune a tutte le unità che sia in grado di alimentare tutti gli edifici con elevati standard di efficienza e, nel contempo, evitare la realizzazione di impianti autonomi.

## Formazione dedicata alla sostenibilità

L'impegno di UniTo nella diffusione della cultura della sostenibilità, sia ambientale che sociale, passa ovviamente anche attraverso l'erogazione di formazione specifica riguardo a queste tematiche.

Di seguito vengono riportati i corsi per i quali l'Ateneo ha previsto il rilascio di una certificazione digitale basata sugli Open Badge.

## Tematica Ambientale

- Students' Green Challenge - Bonifica ambientale come opportunità sostenibile di sviluppo industriale e sociale 20 Open Badge rilasciati
- Referente dell'educazione alla cittadinanza globale e allo sviluppo sostenibile 247 Open Badge rilasciati
- Hacking the city - Progettare un futuro circolare 2023 41 Open Badge rilasciati
- UNITA Erasmus+ Blended Intensive Programme "Renewable energy for the mountain territories" 23 Open Badge rilasciati.

## Tematica Sociale

- Saper educare alla finanza 13 Open Badge rilasciati
- Bilancio POP (Popular Financial Reporting) e strumenti di rendicontazione trasparente 161 Open Badge rilasciati
- Corso online di cittadinanza europea 127 Open Badge rilasciati
- Esperto/a nei processi di inclusione scolastica 121 Open Badge rilasciati
- CUAP Valore PA "Sostenibilità e resilienza dei servizi pubblici: sviluppo delle relazioni per migliorare l'impatto sociale" 42 Open Badge rilasciati
- Promuovere empatia e gentilezza nella scuola dell'infanzia e primaria: Teorie contemporanee e buone pratiche 2022-2023 24 Open Badge rilasciati
- Introduzione alla valutazione di impatto sanitaria, sociale ed economica 6 Open Badge rilasciati
- Corso Universitario di Aggiornamento Professionale (CUAP) "Finanza ad impatto sociale" 24 Open Badge rilasciati
- Corso Universitario di Aggiornamento Professionale (CUAP) "Valutazione di impatto sociale" 298 Open Badge rilasciati.



Approfondisci gli Open Badge

2° Bilancio POP

Coordinamento produzione:  
Sezione Comunicazione  
Istituzionale e Organizzativa  
dell'Università degli Studi di Torino

Graphic design:  
Pasquale Cimaroli, Claudia Pacelli  
CPalquadrato.it

Finito di stampare nel mese di Aprile 2025





**UNIVERSITÀ  
DI TORINO**